



VBI – KU Leuven

Vereniging van Bio-ingenieurs van de KU Leuven

Samenvatting

1. Doelstellingen van de vereniging

- INFORMATIE verstrekken en COMMUNICATIE verzorgen
 - Informatie verstrekken van en aan haar leden, over alle onderwerpen die haar leden aanbelangen
 - Communicatie tussen alumni onder elkaar en tussen alumni en organisaties, instellingen en sectoren waar alumni mee te maken hebben
- PROFILERING van de Bio-ingenieur en VERTEGENWOORDIGING van Bio-ingenieur alumni
 - Uitdragen van het profiel van de Bio-ingenieur
 - Vertegenwoordiging van alumni in overkoepelende organisaties of organisaties waar Bio-ingenieurs belang bij hebben
 - Woordvoerder
- DEBAT stimuleren en VORMING ondersteunen
 - Kritisch debat en reflectie organiseren over actuele topics
 - Universiteitsgedragen levenslang leren ondersteunen
 - Leden alert houden in deze maatschappij
- NETWERKING verzorgen en SOCIALE ACTIVITEITEN organiseren
 - (Stimulatie van) organisatie van activiteiten die alumni samen brengen.

2. Doelpubliek van de vereniging

Doelpubliek is de alumnus van de Faculteit Bio-ingenieurswetenschappen van de KU Leuven en de bio-ingenieur, opgeleid in Leuven.

- Als OUD-STUDENT = Link met de Faculteit en de studentenvereniging
- Als PROFESSIONAL = Link met het beroepsleven
- Als INTELLECTUEEL MET DE VOETEN OP DE GROND
- Als MENS = Link met het verenigingsleven

3. Kernactiviteiten van de vereniging

1. Uitbouwen en onderhouden van een goed functionerend informatie- en communicatie- netwerk: website en sociale media, tijdschrift, elektronische nieuwsbrief.
2. Organiseren van een beperkt aantal activiteiten voor al haar leden
3. Deelnemen aan de organisatie van talrijke activiteiten die samen met zusterorganisaties en geledingen worden georganiseerd
4. Vertegenwoordigen van de alumni in andere organisaties, raden en organen, binnen de Faculteit, het werkveld en een ruimere maatschappelijke context.

White paper

VBI – KU Leuven, kortweg VBI, is de Vereniging van Bio-ingenieurs van de KU Leuven en een vzw. In deze white paper wordt de visie van de Raad van Bestuur van de vereniging met betrekking tot de doelstellingen, het doelpubliek en de kernactiviteiten van de vereniging weergegeven. Deze visie vloeide voort uit interne discussies, contacten met Faculteit, Facultaire senaat en zusterorganisaties, een bevraging van de alumni van de Faculteit FBIW en dies meer in het voorbije jaar.

1. Doelstellingen van de vereniging

De vereniging heeft het volgende tot doel

- Informatie verstrekken en communicatie verzorgen. De vereniging fungeert in eerste instantie als informatiekanaal van en naar haar leden, over alle onderwerpen die haar leden aanbelangen. Dit is bijvoorbeeld nieuws uit de faculteit, nieuws over alumni, informatie over de opleidingen tot Bio-ingenieur, over carrières, beroepsmogelijkheden, ontwikkelingen in de Bio-ingenieurswetenschappen,... De vereniging initieert en faciliteert communicatie tussen alumni onder elkaar en tussen alumni en organisaties, instellingen en sectoren waar alumni mee te maken hebben.
- Profilering van de Bio-ingenieur en vertegenwoordiging van Bio-ingenieur alumni. De vereniging vertegenwoordigt de alumni in overkoepelende organisaties of organisaties waar Bio-ingenieurs belang bij hebben en treedt, waar nodig, op als hun woordvoerder, naar buiten toe (media, overheid...).
- Debat stimuleren en vorming ondersteunen. De vereniging ondersteunt en communiceert over initiatieven met betrekking tot levenslang leren vanuit de universiteit en stimuleert kritisch denken onder haar leden. De vereniging poogt haar leden alert te houden in deze snelle, complexe maatschappij met niet alleen nood aan innovatie en vooruitgang, maar ook met de nodige reflectie.
- Netwerken verzorgen en "sociale" activiteiten organiseren. De organisatie organiseert of stimuleert de organisatie van activiteiten die alumni samen brengen. Om te netwerken, samen te werken of als verstrooiing.

2. Doelpubliek van de vereniging

Het doelpubliek van de vereniging is elke alumnus van de Faculteit Bio-ingenieurswetenschappen aan de KU Leuven. Dit is iedereen die een diploma behaalde dat door deze faculteit werd uitgereikt. In hoofdzaak zijn dit Bio-ingenieurs (houders van een masterdiploma), maar ook houders van een BSc in de Bio-ingenieurswetenschappen-diploma behoren tot het doelpubliek (want immers al alumnus van de faculteit).

- Als oud-student, die aan deze faculteit jaren heeft vertoefd en zowel een studie- als studentenleven heeft gehad. Dit is de link met de faculteit en de studentenvereniging.
- Als professional, in al zijn aspecten en toepassingen in het werkveld en daarbuiten, zoals de industrie, de dienstverlening, het onderzoek, het onderwijs en de ontwikkelingsamenwerking. Dit is de link met het beroepsleven.

- Als intellectueel met de voeten op de grond, trots op de down-to-earth houding van de Bio-ingenieur.
- Als mens, die, in tijden van overdadige sociale media en van in hoog tempo globaliserende en steeds expanderende netwerken, bij tijd en wijlen “echt contact” apprecieert. Dit is de link met (en allicht de belangrijkste meerwaarde van) het verenigingsleven.

De organisatie richt zich op dit doelpubliek. Iedereen van het doelpubliek is vrij om ook lid te worden van de organisatie. Niet alle activiteiten of informatie zal altijd toegankelijk zijn voor iedereen die tot het doelpubliek behoort (maar wel veel) – sommige activiteiten of informatie zullen enkel toegankelijk zijn voor de leden van VBI. Lidmaatschap zal bepaald worden in de statuten van de organisatie. Meer uitleg over het lidmaatschap hierover is te lezen in puntje 4.4.

3. Kernactiviteiten van de vereniging

Er zijn vier “kernactiviteiten” die de organisatie uitvoert.

- 1) Het uitbouwen en onderhouden van een goed functionerend informatie- en communicatienetwerk. De basis hiervan wordt gevormd door een aantrekkelijke en goed functionerende website, een kwaliteitsvol tijdschrift en een elektronische nieuwsbrief. De uitgewisselde informatie heeft verschillende bronnen: het kan informatie zijn voor specifieke alumni (beroepsmatig bv.) of algemeen voor alumni (nieuws uit de faculteit bv.), maar ook relevante informatie over de alumni (naar andere organisaties).
- 2) Het vertegenwoordigen van de alumni in andere organisaties, raden en organen, binnen de Faculteit, het werkveld en een ruimere maatschappelijke context.
- 3) Het organiseren van een beperkt aantal activiteiten voor al haar leden. Traditioneel zijn dit twee à drie activiteiten per jaar en om de twee of drie jaar een groot evenement (BIRdag).
- 4) Het deelnemen aan de organisatie van talrijke activiteiten die samen met zusterorganisaties worden georganiseerd en waar ook leden van de vereniging doelpubliek zijn. Dit zijn bepaalde activiteiten van de Landbouwkring (bv. Concerto Rurale, Galabal, Bedrijvendag,...) of de facultaire assistentengeleding (bv. Quiz, After Work TD,...).

4. Praktische implementatie

4.1 Structuur en organisatie

Er wordt gestreefd naar een transparante, werkbare en communicatief sterke organisatie. Dit wil zeggen niet te veel verschillende organen en functies, welke voldoende flexibiliteit bieden om in te spelen op actuele en tijdelijke tendensen en toch voldoende doorstroom, rotatie en een goed geoliede werking garanderen.

Zoals elke organisatie bestaat VBI uit twee entiteiten: de leden (of de Algemene Vergadering) en het bestuur (de Raad van Bestuur en het Dagelijks Bestuur).

Ter doorstart / opstart van de vernieuwde VBI structuren, wordt tijdelijk gewerkt met een ‘overgangsbestuur’. Dit bestuur zal alle hervormingen verder implementeren en aansturen. Eén van de

hervormingen houdt ook het aanpassen van de statuten en het wettelijk kader van de organisatie in – van zodra dit gebeurd is, zal het overgangsbestuur ook het officiële – geïnaugureerde – bestuur zijn (met waar mogelijk dezelfde leden en functies).

Alle leden van VBI vormen de Algemene Vergadering. De werking van deze ledenvergadering (minimum aantal bijeenkomsten, bevoegdheden en quorum bij stemmingen) zal in de statuten worden vastgelegd. Allicht is het verkiezen van bestuursleden één van de taken op de Algemene Vergadering.

De Raad van Bestuur (afgekort RvB) bestaat uit tenminste tien leden, op twee na door de Algemene Vergadering verkozen voor een termijn van vier jaar. Er wordt gewaakt dat de RvB min of meer representatief is samengesteld en leden bevat die uit alle geledingen of doelgroepen van VBI komen.

In de RvB zijn er verplicht twee vaste plaatsen:

- een vaste vertegenwoordiger van de studenten (dit kan een masterstudent zijn, welke als BSc diploma houder al een alumnus is) die gedurende zijn ambtstermijn de contacten en vertegenwoordiging van de Landbouwkring intensief onderhoudt. Hoe deze student wordt afgevaardigd door de studentenkring, wordt in het intern reglement of in de statuten van De Landbouwkring omschreven. Dit kan bijvoorbeeld ex officio een lid van het presidium zijn.
- een vaste vertegenwoordiger van de Faculteit Bio-ingenieurswetenschappen, welke door het faculteitsbestuur aangesteld werd. Dit is bij voorkeur een medewerker van de decanale dienst belast met externe relaties en PR, waar ook het ondersteunen van alumniwerking tot het takenpakket hoort.

De RvB is het beleidsvormend orgaan van VBI: zij bepaalt de richting die de organisatie uit gaat, evalueert de werking (o.a. van de geledingen, zichzelf en het dagelijks bestuur) en vormt een lange- en kortetermijnvisie over haar alumniwerking. Vraagstukken zoals de positie t.o.v. andere (alumni)organisaties is een typische opdracht voor de RvB. De RvB kan bepaalde initiatieven voorstellen (b.v. de oprichting van een werkgroep die de BIRdag organiseert). De RvB is verantwoordelijk voor het evalueren en sturen van de organisatie en is bij uitstek het orgaan dat via haar talrijke netwerken en ruim aanwezige expertise de binding en communicatie met het “draagvlak” (lees: de alumni, de leden) moet onderhouden. Het succes van de organisatie hangt grotendeels af van de stuurmanskunsten en visieontwikkeling van de RvB.

De RvB komt een drietal keer per jaar samen. Gezien zij de belangrijkste personen van het bestuur van VBI vormen, is het belangrijk dat de leden voldoende geïnformeerd zijn over hun verantwoordelijkheid als (be)stuurder en dit engagement ook met volle overtuiging aangaan.

Enkele leden van de Raad van Bestuur vormen ook het Dagelijks Bestuur. Zij worden door de Raad van Bestuur aangesteld voor een periode van drie jaar (om nooit samen te vallen met de verkiezing van de Raad van Bestuur) of verkozen door de Algemene Vergadering (statutaire en juridische achtergrond hiervan dient nog uitgewerkt te worden). Hun aanstelling en taken worden beschreven in het interne reglement van de organisatie.

Het Dagelijks Bestuur (DB) bestaat uit minstens vier, maximaal (en bij voorkeur) zes leden: de voorzitter, de algemeen coördinator, de penningmeester, de secretaris en twee bestuursleden. Er zijn een beperkt aantal bevoegdheden, verantwoordelijkheden of taken die vast (lees: in de statuten

geschreven) toegewezen worden aan de voorzitter, algemeen coördinator, penningmeester en secretaris. Alle andere bevoegdheden en verantwoordelijkheden welke door de RvB worden uitgedeeld, worden verdeeld (in overleg met de RvB) onder de leden van het Dagelijks Bestuur. Enkele van deze taken en verantwoordelijkheden zijn:

- Boekhouding
- Redactieraad Bio-Ingenieus
- Ledenlijsten en ledenwerving
- Website
- Verzekeringen en juridisch kader
- Statuten
- Jongerenwerking
- KVIV, Alumni Lovaniensis, VILF,...
- ...

Voorzitter, algemeen coördinator, penningmeester, secretaris en bestuurders zijn dit niet alleen van het Dagelijks Bestuur of binnen de RvB, maar van de hele organisatie VBI.

De voorzitter zit de RvB en de Algemene Vergadering voor. Hij vertegenwoordigt, samen met de algemeen coördinator, de organisatie in andere organisaties en is lid van de Facultaire Senaat. Hij staat in voor de inhoudelijke lijn en visieontwikkeling van de organisatie (en kan bij deze vergeleken worden met de voorzitter van een parlement).

De algemeen coördinator staat in voor de algemene directie en coördinatie van de organisatie. De algemeen coördinator zit het dagelijks bestuur voor, zorgt voor de opvolging, organisatie en kwaliteitscontrole van de vereniging (en kan vergeleken worden met een eerste minister). De algemeen coördinator is het eerste aanspreekpunt over alles wat de organisatie aanbelangt.

De penningmeester staat o.a. in voor de correcte verwerking van lidmaatschapsaanvragen en voor de financiële ondersteuning van de werking. De penningmeester bewaakt het financieel beleid van de organisatie en staat in voor de kwaliteitscontrole op de boekhouding.

De secretaris staat in voor de administratieve en technische ondersteuning van de algemene werking. De secretaris is bij voorkeur een medewerker van de FBIW (de bron van de ondersteuning). De secretaris is verantwoordelijk voor het verslag van de RvB en de Algemene Vergadering en staat in voor het archief (data, verslagen, ...) van de vereniging.

4.2 Geledingen en werkgroepen

VBI overkoepelt een aantal geledingen of werkgroepen. Deze geledingen en werkgroepen worden georganiseerd op basis van vraag en aanbod en focussen op ofwel een specifieke doelgroep (bv. jonge alumni, alumni in een bepaalde streek,...), een specifiek onderwerp of thema dat alumni aanbelangt (bv. professioneel netwerk, onderzoek,...) of een specifieke activiteit (bv. de BIRdag).

Alle geledingen of werkgroepen zijn op één of andere manier vertegenwoordigd in het bestuur van VBI – via een lid in de RvB of het Dagelijks Bestuur. Elke geleding organiseert zichzelf, maar telt tenminste één coördinator die bekend is bij het Dagelijks Bestuur van VBI. Naast het organiseren van

evenementen of het voorzien van communicatiekanalen voor het doelpubliek van de geleding, functioneert de organisatie van een geleding of werkgroep ook als communicatiemedium tussen VBI, de andere geledingen en zusterorganisaties.

Het bestaan van geledingen en werkgroepen is niet gebonden aan specifieke regels en statuten – indien de vraag naar een activiteit, thema of specifieke focus op een doelgroep niet meer relevant is, hoeft deze geleding of werkgroep niet te blijven bestaan. Op dezelfde manier kunnen “gemakkelijk” nieuwe werkgroepen of geledingen worden opgericht indien daar de vraag naar zou zijn.

In theorie staan alle geledingen open voor alle VBI leden (de inhoud van de activiteiten en communicatie dient als “filter”). Een VBI lid kan zelf aangeven tot welke geleding(en) hij wenst te behoren – dit kan voor een geleding bijvoorbeeld het inschrijven op een “leden-” of “mailing”lijst zijn.

Voorlopig worden er vijf werkgroepen of geledingen voorgesteld – de meeste hiervan bestaan al: Jong.VBI (een geleding voor jonge alumni), VBI.Net (een werkgroep voor professioneel netwerken), VBI.Science (valt deels samen met (FR)Actie, de assistentengeleding van de faculteit), VBI Limburg (provinciale vriendenkring) en de werkgroep BIRdag (voor de organisatie van de 2 à 3 jaarlijkse BIRdag).

Jong.VBI - Deze geleding richt zich specifiek op jonge(re) alumni, vanaf het moment van afstuderen (BSc BIW). Er is geen “maximum”leeftijd, men gaat er van uit dat het aanbod aan informatie en activiteiten van Jong.VBI zelf het doelpubliek zal bepalen. Jong.VBI speelt een sleutelrol in het rekruteren van leden voor de organisatie. De geleding werkt hier nauw samen met de Landbouwkring en eventueel andere geledingen. De activiteiten die Jong.VBI organiseert hebben ook een uitgesproken “jong” karakter: een afterworkparty, cantus,... Jong.VBI omvat de werking van (het vroegere) VALKUIL, werkt nauw samen met (FR)Actie van de faculteit en is prominent aanwezig op alle activiteiten van de Landbouwkring waar alumni ook welkom zijn (Galabal, bedrijvendag,...). Binnen de werking van Jong.VBI is er ook plaats voor zeer jonge leden om deel te nemen aan de organisatie (bv. masterstudenten, die wel al BSc-alumnus zijn).

VBI.Net - De activiteiten die VBI zelf organiseert (twee, drie per jaar) en de activiteiten die VBI in samenwerking met anderen organiseert, hebben meestal als doelstelling mensen uit die verschillende organisaties bij elkaar te brengen, al dan niet om professioneel te netwerken, maar vooral ook in een sociaal kader. Naast het informeren en communiceren over het beroepskader, organiseert VBI zelf niet veel dat echt “professioneel-georiënteerd is”. Hier kan echter wel ruimte voor voorzien worden: een geleding of werkgroep van VBI (VBI.Net, naar analogie met IENet) kan opgericht worden met als specifiek doel het verspreiden van informatie over het “beroep” (en het daarmee verbonden professioneel netwerk van de Bio-ingenieur) en, indien er vraag naar is, het organiseren van specifieke activiteiten voor het professioneel netwerk.

VBI.Science - Deze geleding of werkgroep is gegroeid uit de werkgroep “Actie” van de assistentengeleding van de Faculteit Bio-ingenieurswetenschappen van de KU Leuven, dat een onderdeel is van de (FR)Actie . De overgrote meerderheid van het assistierend personeel van de faculteit zijn tevens alumni van dezelfde faculteit (met éénzelfde, specifieke werkgever). VBI.Science zal deels overlappen of samenvallen met de werkgroep (FR)Actie (of althans deze werkgroep zal een sterke vertegenwoordiging in VBI, via VBI.Science, kennen) en zeker regelmatig samenwerken. Het

doelpubliek van VBI.Science zijn echter alle alumni met een affiniteit tot onderzoek – beroepsmatig, uit interesse,... Een belangrijke taak van VBI.Science kan het communiceren zijn over onderzoek dat door Bio-ingenieurs gevoerd (ongeacht in welke vorm of in welke instelling) wordt – naar de leden van de geleding (die zich al dan niet inschreven op een mailinglijst), maar ook naar VBI (en op die manier ook naar buiten VBI).

De vriendenkring Limburg - In een niet zo ver verleden van VBI bestonden er een aantal provinciale vriendenkringen. Zij vormden het sociale weefsel van de alumniwerking (in tegenstelling tot de professionele werking) en waren geografisch gebaseerd. Op dit moment bestaat er nog één vriendenkring met een actieve ledenbasis, die alle geïnteresseerde alumni woonachtig in de provincie Limburg bij elkaar brengt. VBI Limburg heeft zijn eigen “lokaal bestuur” dat goed functioneert en op zeer regelmatige basis terugkoppelt naar het Dagelijks Bestuur van VBI. Een lid van VBI Limburg zetelt ook in de RvB van VBI.

4.3 Vertegenwoordiging

VBI vertegenwoordigt haar leden in verschillende organen en raden. Dit zijn o.a.

- Alumni Lovaniensis
- Ad-hoc overleg met VILF, de alumnivereniging van de Ingenieurs van Leuven, en andere alumniverenigingen
- KVIV / IE-Net
- De facultaire senaat (voorzitter VBI zetelt hier in)
- De Beleidscel Onderwijs, Internationalisering en Externe Relaties van de FBIW
- De landbouwkring (of haar RvB)

Andersom is er ook een permanente vertegenwoordiging binnen de RVB van VBI van

- De Faculteit (de secretaris van VBI is tevens ook een medewerker van de faculteit)
- De Landbouwkring
- Eventueel, na grondig en duidelijk overleg en in geval een nieuwe strategie en het opzeggen van het protocolakkoord kan er ook een vertegenwoordiging van KVIV/IE-net in VBI zetelen.

4.4 Lidmaatschap

Uit de enquête van 2011 over alumniwerking werd geconcludeerd dat de overgrote meerderheid van de respondenten (welke meer dan representatief waren voor alle alumni) bereid was om een vaste jaarlijkse ledenbijdrage te betalen van rond 25 euro. Er wordt dan ook voorgesteld het lidgeld voor VBI vast te leggen op 25 euro per lid. Dit is hetzelfde tarief als VILF (de alumni van de burgerlijk ingenieurs uit Leuven) gebruikt. Wie lid is van KVIV is de facto ook lid van VBI en hoeft tot nader order¹ deze bijdrage niet te betalen.

¹ In 2013 schreef de GSV – een vergadering van alle “Schoolverenigingen” van KVIV (VBI, VILF, de Gentse tegenhangers,...) een nota aan KVIV waarin zij voorstellen en vragen dringend het uit de jaren '70 daterende protocolakkoord (dat stelt dat je eerst lid van KVIV bent en daardoor automatisch lid wordt van een schoolvereniging) te herzien en de lidmaatschaps-“flow” om te draaien: een alumnus wordt eerst lid van een schoolvereniging en kiest vervolgens of hij zijn lidmaatschap wenst te “upgraden” naar dit van KVIV. Een hele

Als lid van VBI

- ben je automatisch ook lid van Alumni Lovaniensis en geniet je bijgevolg van alle voordelen (bibliotheek, kortingen op KU Leuven tarieven,...) van dit lidmaatschap.
- ben je automatisch ook erelid van de Landbouwkring en geniet je bijgevolg van alle voordelen (kortingen op fuiven, cantussen, bals, ...) die een (ere)lid van de Landbouwkring ook geniet.
- ben je automatisch geabonneerd op de elektronische nieuwsbrieven en Bio-Ingenieus (vanzelfsprekend met de mogelijkheid tot uitschrijving van deze nieuwsbrieven)
- krijg je toegang tot de netwerkgegevens (ledenlijsten, personalia) van alle leden van VBI (die bij hun lidmaatschap aangaven dat zij akkoord waren met het delen van deze gegevens)
- krijg je toegang tot de vacaturepagina's (lezen én toevoegen) via DER van de Faculteit
- krijg je stevige korting op alle VBI activiteiten (sommige daarvan zelfs gratis)
- krijg je kortingen en speciale voorkeursbehandeling voor andere acties, aanbiedingen, ...
- In de toekomst wordt het eventueel mogelijk om tegen verminderd tarief lid worden van KVIV. Dit kan nog niet aangeboden worden, maar is – met het oog op eventueel een vernieuwde samenwerking met KVIV / IENet – mogelijk een nieuwe denkpiste (ipv *eerst* lid van KVIV en daardoor lid van VBI te worden, andersom: eerst lid van VBI en bijkomend lid van KVIV). Zie ook de voetnoot op de vorige pagina.
- mag je lid worden van de RvB en mee organiseren en besturen.
- mag je rekenen op hulp en praktische, juridische en andere steun of advies van VBI en haar bestuursleden bij het organiseren van ad hoc alumni-activiteiten (bijvoorbeeld het organiseren van een reünie-weekeinde van je promotiejaar).

Bij het lid worden van VBI geeft men bijkomend aan van welke geledingen of werkgroepen men ook lid wenst te worden. Belangrijk is dat duidelijk wordt gestipuleerd wat dit "lidmaatschap" (= dit is normaalgezien gratis) inhoudt – voor de meeste geledingen zal dit betekenen dat je op een mailinglijst of ledenlijst terecht komt en van specifieke activiteiten van die geleding op de hoogte gehouden zal worden. Voor sommige geledingen (bv. VBI.Science) kan dit ook betekenen dat je regelmatig nieuwsberichten ontvangt.

4.5 Digitale communicatie en informatie

WEBSITE

De website zal één van de belangrijkste (zometertijd het belangrijkste) communicatiemiddelen worden voor VBI. Er wordt voor gekozen de website als het "centrale" informatiepunt te kiezen, en van daar uit alle andere communicatiekanalen (mailings, tijdschrift, sociale media,..) "te voeden". Op die manier kan – bij per ongeluk tegenstrijdige informatie – altijd verwezen worden naar "de website" waar altijd alle juiste informatie op staat.

Cruciaal is dat deze website overzichtelijk, gebruiksvriendelijk en vooral actueel is en blijft. Er wordt geopteerd voor een eenvoudige website, min of meer opgevat als een "blog": de centrale pagina

reeks structurele (snel dalend ledenaantal van KVIV) en financiële redenen (o.a. een groot aantal "gratis" KVIV leden, waarvoor de schoolverenigingen echter wel bijdragen) liggen aan de basis van dit document.

(homepage) is een nieuwsberichtenbulletin waar op zeer regelmatige wijze aankondigingen, artikels, verslagen, beeldmateriaal en verwijzingen naar elders gepubliceerd worden. Naast deze "nieuwsrol" zullen er nog een aantal statische pagina's (met formulieren, achtergrondinformatie,..) en een dynamische (= zichzelf aanpassende) zijbalk bestaan. Sociale media zullen goed ingebed worden op de website en het zal bovendien mogelijk zijn op sommige berichten "te reageren" (blog-principe).

Er wordt een werkgroep "communicatie en redactie" opgericht welke in staat is voor alle communicatiemiddelen van VBI, dus ook voor de website. De leden van de website zullen zorgen voor regelmatige bijdragen voor de website en als een team journalisten en redacteurs de website onderhouden.

De website werd opgesteld via een Wordpress.org platform (open source), dat een zeer gebruiksvriendelijk ("for dummies") beheerplatform gebruikt, waardoor onderhoud en aanvullen van de website zeer vlot en gemakkelijk (en door verschillende personen) kan.

MAANDELIJKE "DIGEST" (mailing)

Tot slot kan er, eens de website goed begint de draaien, een maandelijkse "nieuwsbrief" in de vorm van een (degelijk gelay-oute) e-mail naar alle leden verstuurd worden. Die heeft als doel de leden naar de site te lokken en belangrijke informatie ook te verspreiden naar leden die nooit, of niet regelmatig, de website lezen. Deze nieuwsbrief bevat een zeer beknopt overzicht van de verschenen berichten op de website (titel en één zin per bericht), het kadertje met de agenda en eventueel een leuke "spielerei", zoals een cartoon die van toepassing is op alumniwerking, of een "foto van de maand" (een foto ingestuurd door een alumnus).

SOCIALE MEDIA

VBI springt ook op de kar van de sociale media: een groep op LinkedIn, een Facebook pagina voor VBI, een Facebook pagina voor JongVBI en een twitter account. Al deze media zijn "gekoppeld" aan de website, alle informatie die hier wordt verspreid zal op één of andere manier altijd doorlinken naar de website.

4.6 Het tijdschrift Bio-Ingenieus en andere communicatie buiten de website

Bio-Ingenieus is het tijdschrift van de Faculteit Bio-ingenieurswetenschappen en haar verenigingen, dus ook haar studenten en alumni. Elke editie van de Bio-Ingenieus wordt verstuurd naar quasi alle alumni, ongeacht of zij lid zijn van VBI of niet. Als de Bio-Ingenieus echt het tijdschrift van de faculteit èn haar alumni (èn haar studenten) wil zijn, zal er echter een intensievere inhoudelijke bijdrage van VBI moeten komen: het aanleveren van artikels, informatie, adressen, sponsors etc. Met een actievere werking van de alumni-organisatie zou hier al deels aan tegemoet gekomen kunnen worden (foto's van activiteiten, aankondigingen, verslagen) en nog veel meer. VBI moet zich verbinden tot het actief meewerken aan het tijdschrift dat de Bio-ingenieur uit Leuven uitdraagt. In overleg met de Faculteit zal VBI ook (minstens) één vertegenwoordiger/medewerker afvaardigen voor de redactieraad van Bio-Ingenieus. De secretaris van VBI is tevens ook (hoofd)redacteur van het tijdschrift, wat ook al een voordeel biedt.

Er kan overwogen worden om Bio-Ingenieus te digitaliseren, naast of ter vervanging van een papieren versie. Een lagere frequentie per jaar (nu: vier edities per jaar) van de papieren versie is moeilijk vanwege het 'tijdschrift' karakter van het blad en bijhorende voordelen qua portkosten. VBI leden zouden eventueel nu al kunnen opteren om geen papieren versie meer te ontvangen, maar enkel de digitale (aan te duiden bij inschrijving).

4.7 Organisatie van evenementen

De organisatie van evenementen door de vereniging kan opgedeeld worden in twee groepen:

- Activiteiten volledig onder eigen organisatie
- Activiteiten in samenwerking met andere organisaties

ACTIVITEITEN ONDER EIGEN ORGANISATIE

Het basisprincipe voor deze reeks activiteiten blijft: beter maar een heel klein aantal (bv. twee per jaar) activiteiten organiseren, die dan wel erg goed zijn, in plaats van veel verschillende, kleine of minder kwalitatieve evenementen op poten te zetten die dan ook snel hun vervaldatum bereiken.

Er worden twee vaste jaarlijkse activiteiten voorgesteld, die door de vereniging zelf worden georganiseerd. Eén in het vroege najaar (november) en ééntje in het voorjaar (mei).

De evenementen hieronder beschreven zijn – op dit moment – ideeën en voorstellen. Het organiseren ervan vormt een doelstelling voor VBI om op korte termijn alvast te bereiken. De inhoud en praktische invulling ervan kan (en zal) allicht nog wijzigen.

a) Najaarsevent (november-januari)

Het najaarsevent is voor alle alumni, maar heeft ook een specifieke focus op pas afgestudeerden. Het is de bedoeling hen kennis te leren maken met de organisatie en ook hun netwerk met oudere alumni en vice versa te verbreden.

Volgende events zouden kunnen

- VBI – Masterproefprijzen. Hierbij worden andere criteria gebruikt dan deze van de IE-net prijzen. Hier wordt het werk, de inzet en de creativiteit van de student beoordeeld, niet per se de innovativiteit van het onderwerp. Vanzelfsprekend komt dit voor een deel overeen met de eigenlijke evaluatie van de masterproef door de jury als eindwerkverdediging, er moet dus over gewaakt worden dat dit niet een herhaling daarvan is.
- Deze avond wordt afgesloten met een literaire, wetenschappelijke of onderhoudende voordracht – liefst uit een sector of over een thema dat niet noodzakelijkerwijs een link heeft met de Bio-ingenieurswetenschappen (schrijver, buitenlandsjournalist...). Contacten aanspreken en gebruiken om aan deze sprekers te komen (bv. Paul Hermans, "Behoud de Begeerte").
- De avond kan samenvallen met een traditionele fuif georganiseerd door LBK. Toegang tot deze fuif is gratis voor leden, drank kan verkregen worden aan een zeer democratische prijs.
- Een andere optie is om dit herfstevent te vervangen door een nieuwjaarsreceptie (Faculteit samen met alumni).

b) Voorjaarsevent (mei)

Tijdens het lente-event wordt een excursie aangeboden, liefst naar een locatie die ook weer niet traditioneel binnen het werkveld van de Bio-ingenieurswetenschappen is (maar dit kan wel). Een bezoek aan een havenbedrijf, achter de schermen bij de VRT of Studio 100, een bezoek bij de ontmijningsdienst DOVO in Heverlee,... (filosofie: de Bio-ingenieur is van alle markten thuis, dus hoe meer verbredend, hoe liever). Indien dit een korte excursie is (bv. enkel een voormiddag), dan kan in de namiddag een tweede excursie georganiseerd worden, naar bijvoorbeeld een iets "actiever" oord (geleide wandeling in een natuurgebied, GeoCache, fietstocht, boottocht,...).

De dag wordt afgesloten met een receptie of een eenvoudige BBQ.

c) BIRDag:

De dag van de Leuvense Bio-ingenieur of BIR-dag is een driejaarlijks event in het najaar: het combineert min of meer het herfst- en lente-event en dit allemaal specifiek in de context van de Faculteit in Heverlee. Het gaat terug naar de traditie van de "terugkomdag" van de oude alumniverenigingen. In en rond het Landbouwinstituut worden allerhande activiteiten georganiseerd voor jong en oud en het geheel wordt afgesloten met een (al dan niet geanimeerd) diner.

In het jaar waarin de BIR-dag georganiseerd wordt, wordt geen najaarsevent georganiseerd en is het Lente-event kleinschaliger. De BIR-dag wordt georganiseerd samen met de Faculteit, de assistentenfractie, de Landbouwkring en alle andere geledingen die er aan mee willen organiseren.

Voor het organiseren van deze twee jaarlijkse evenementen wordt telkens een werkgroep (vrijwilligers) opgericht (aangestuurd vanuit de RvB). Voor het organiseren van de BIR-dag wordt een speciale werkgroep opgericht.

ACTIVITEITEN IN SAMENWERKING MET ANDERE ORGANISATIES

Er zijn talrijke activiteiten van andere organisaties waar een wezenlijke bijdrage van VBI een wederzijds voordeel kan opleveren. Enkele voorbeelden:

- Bedrijvendag / jobbeurs (door LBK): VBI kan mee bedrijfscontacten (en dus deelnemers) en input qua organisatie aanleveren. Voorwaarde is dat de bedrijvendag ook toegankelijk is voor alumni en dat de organisatie voldoende professioneel is. VBI kan een aantal personen afvaardigen om deel te nemen aan de organisatie.
- Galabal (door LBK): Elke twee of drie jaar organiseert VBI samen met de Landbouwkring het galabal. Door de samenwerking kan dit bal groter (en chiquer) worden en meer deelnemers (alumni,...) bereiken. Voorwaarde hier is dat het ook voor alumni een bal is en er een gezond financieel beleid (ook naar alumni toe) wordt gehanteerd.
- Concerto Rurale (door LBK): in het geval dit (terug) een knap, "hoogstaand" (kunst met grote K) evenement kan worden in een ietwat deftige zaal in Leuven (PDS kan), is het zeker interessant om dit samen te organiseren (dit is geen kritiek naar de Landbouwkring en de huidige organisatie er van). Het kan dan mogelijks wel niet meer gratis zijn, maar wel voor een zeer kleine bijdrage (en

verder sponsoring). Idee is om één “topact” (een bekende klassieke of jazz artiest te laten optreden) en voor hem twee of drie “eigen inzendingen” die dan wel topkwaliteit moeten zijn. Deze activiteit moet intensief in samenwerking met LBK zijn.

- LI quiz (door ABAP): een quiz georganiseerd samen met de ABAP fractie van de faculteit (wordt nu tweejaarlijks georganiseerd). Een quiz in het Engels, gratis/goedkoop voor alle assistenten en personeelsleden, goedkoop (of normaal) voor alumniploegen. Een “echte”, deftige quiz, met eventueel ook een degelijke prijzentafel, een ranking en de mogelijkheid veel ploegen te huisvesten (denk Alma of sporthal HH ipv Pavo).

4.8 De kalender

In coördinatie van het Dagelijks Bestuur, zal op de RvB regelmatig “de kalender” besproken worden. Hierbij is het de bedoeling dat de voorgestelde data van de activiteiten van VBI en haar geledingen en werkgroepen besproken worden en – in overleg – min of meer vastgelegd worden. Dit om te vermijden dat activiteiten te veel samenvallen met andere en om geledingen de gelegenheid te geven ook aanwezig te zijn op een activiteit van een andere geleding. Op die manier kan VBI ook een goed gevulde kalender aanbieden (“er is altijd wel iets te doen”) waarbij activiteiten goed gespreid zijn over het hele jaar.

Een “jaar” van VBI is een kalenderjaar (lidmaatschap loopt ook van 1 januari tot 31 december).

Voorbeeldkalender:

Januari: Nieuwjaarsreceptie (bv. ism VBI Limburg)

Februari: Concerto Rurale (twee- of driejaarlijks, alternerend met het galabal, ism LBK)

Maart: Galabal (twee- of driejaarlijks, ism LBK)

April: Bedrijvendag (ism LBK)

Mei: Lente-event (ism JongVBI)

Juni: Quiz (ism VBI.Science, tweejaarlijks?)

September: (Jong.)VBI TD

Oktober: VBI Studentenprijzen

November: Najaarsevent (Arenberg-sciencecafé of BIRdag)

Deze kalender wordt nog verder aangevuld met specifieke activiteiten van de geledingen.

4.9 Slotwoord

Sinds 2005 (oprichting JongVBI) werd door een groep jonge alumni nagedacht over de alumniwerking, in al haar aspecten. Deze groep groeide aan, kleine activiteiten werden georganiseerd, die later resulteerden in grote evenementen (bv. de BIRdag). Meer en meer rijpten ideeën rond de werking (en de verbetering) van de alumnivereniging. In 2011 namen enkel JongVBI-ers, gesteund door het bestuur van VBI en de faculteit (die hen carte-blanche gaf), het initiatief om een grondige hervormingsoperatie in gang te trekken. Hiervoor werd een interim RvB ingericht, bestaande uit gemotiveerde vrijwilligers van alle leeftijden, beroepscategorieën en interesses. Meer dan een jaar lang werd naarstig vergaderd, gebrainstormd en geschreven aan deze white paper: deze tekst bundelt alle ideeën, plannen, voorstellen rond de toekomst van de alumnivereniging. Kortom, zij geeft de visie

weer van een ploeg representatieve alumni, de verwante studentenvereniging en de faculteit waar de alumni van promoveerden.

Deze white paper is geen bijbel waar op gezworen wordt, maar wel voor VBI op dit moment het belangrijkste document dat de richting, werking, hervormingen en visie voor de nabije en minder nabije toekomst zal aansturen.

De auteurs willen ten slotte ook de alumni, bestuursleden, de studenten en de facultaire medewerkers en bestuursleden die hun inbreng, steun en goedkeuring voor deze white paper gaven hartelijk danken.

Voor VBI - KU Leuven,

Karolien Decamps,
Christophe Courtin en
Steven Meeus

Juni 2013